

# Stampa Intero Modello in data : 7/6/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1753 - CASATENOVO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2016**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2016**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	SI	NO	NO

Giustificazione - Incong. 7	in un caso ASSENZE NON PRESENTI PER CESSAZIONE AVVENUTA ALL'INIZIO DELL'ANNO. IN UN ALTRO CASO ASSENZE NON PRESENTI IN QUANTO TRATTASI DI SEGRETARIO IN CONVENZIONE GESTITO DA ALTRO ENTE
Data	01/06/2016 16:14
Stato	In attesa di accettazione

Giustificazione - Incong. 8	TRATTASI DI PERSONALE IN COMANDO PRESSO IL MINISTERO DI GIUSTIZIA AL QUALE E' STATA CORRISPOSTA L'INDENNITA'DI AMMINISTRAZIONE EX ART. 33 CCNL DEI MINISTERI CHE GENERA L'INCONGRUENZA
Data	01/06/2016 16:16
Stato	In attesa di accettazione

# Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2016 02:22:54 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	1	1	0,75	102.587	101.311	82.223	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	0	0,5	0,5	0,04	46.340	53.515	5.012	0	0	0
CATEGORIA D	13	12	11	11,94	11,48	10,01	405.630	398.423	348.079	0	0	0
CATEGORIA C	23	24	25	21,25	21,25	23,09	538.638	534.368	564.622	0	0	0
CATEGORIA B	20	20	20	17,92	17,96	17,46	399.022	395.075	380.948	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>58</b>	<b>58</b>	<b>56</b>	<b>52,61</b>	<b>52,19</b>	<b>51,35</b>	<b>1.492.217</b>	<b>1.482.692</b>	<b>1.380.884</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>654.654</b>	<b>727.995</b>	<b>524.372</b>			
				<b>Totale costo annuo del</b>			<b>2.146.871</b>	<b>2.210.687</b>	<b>1.905.256</b>			



# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2016 02:22:54 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,75	102.587	101.311	109.631	46.561	46.561	43.323	56.026	54.750	66.308	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0,5	0,5	0,04	92.680	107.030	120.288	92.680	92.130	120.288	0	14.900	0	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>CATEGORIA D</b>	11,94	11,48	10,01	33.958	34.716	34.770	25.899	26.019	25.368	8.059	8.697	9.403	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	21,25	21,25	23,09	25.348	25.145	24.449	22.519	22.508	22.467	2.829	2.636	1.982	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	17,92	17,96	17,46	22.271	21.999	21.820	20.433	20.433	20.436	1.838	1.565	1.384	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>52,61</b>	<b>52,19</b>	<b>51,35</b>	<b>28.362</b>	<b>28.412</b>	<b>26.886</b>	<b>23.699</b>	<b>23.694</b>	<b>22.723</b>	<b>4.663</b>	<b>4.717</b>	<b>4.163</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2016 02:22:54 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	1	n.c.	n.c.	31	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0
<b>DIRIGENTI</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	1	1	0	16	22	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	13	12	11	31,08	29,5	34,45	1,69	0,75	3	1,69	2,33	2,45
<b>CATEGORIA C</b>	21	23	24	35,81	27,17	32,75	3,14	6,04	5,21	9,76	6,96	3,13
<b>CATEGORIA B</b>	19	19	19	31,42	29,47	33	2,58	2,95	11,47	3,53	4,21	19,32
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>54</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>33,5</b>	<b>28,96</b>	<b>33,15</b>	<b>2,54</b>	<b>3,71</b>	<b>6,84</b>	<b>5,44</b>	<b>4,87</b>	<b>8,53</b>



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 06/06/2016 02:22:54 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0,52	0,31	0,42	Retribuzioni, codice P015	11.262	3.750	8.901	valore medio	21.658	12.097	21.193
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	1	59	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	121.187	87.258	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	121.187	1.479
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	61	66	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	94.784	3.806	799	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.554	58	799

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione GC 206 del 29.11.2014

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	12	3	1	0	0	1	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	6	0	0	0	0	0	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	3	0	0	0	1	0	4

POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	33	1	3	0	1	0	2	1	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	3	1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	4	0	1	0	1	1	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	3	0	0	0	2	0	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	27	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>82</b>	<b>13</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>42</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	6	3
<b>CATEGORIA B</b>	0	0,42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,42</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>3</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	3	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	2	1	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

TOTALE :	0	1	3	7	2	1	4	12	4	11	1	4	0	5	0	1	0	0	0	0	56
----------	---	---	---	---	---	---	---	----	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

<b>TOTALE :</b>	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	4	6	3	6	5	18	2	7	0	1	0	0	0	0	56
-----------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---	---	----



# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	3	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	3	-	-	0	3	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>56</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	35	25	5	0	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	69
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	71	0	5	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	5	84
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	47	0	16	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	3	69
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	133	27	2	5	-	-	-	-	-	-	16	0	-	-	-	-	6	4	193
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	166	0	25	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	198
POSIZIONE ECONOMICA C4	119	91	2	16	-	-	-	-	-	-	31	5	-	-	-	-	1	0	265

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	128	0	48	-	-	-	-	-	-	0	14	-	-	-	-	-	-	190
POSIZIONE ECONOMICA C2	31	32	10	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	74
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	24	195	4	20	-	-	0	6	0	3	1	7	-	-	-	-	0	1	261
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	34	36	0	4	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	79
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	46	108	3	47	-	-	-	-	-	-	3	9	-	-	-	-	-	-	216
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5	178	0	142	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	0	151	-	-	486
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	153	0	11	-	-	-	-	0	155	0	14	-	-	-	-	-	-	333
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	40	27	0	11	-	-	0	15	-	-	2	3	-	-	-	-	0	1	99
<b>Totale</b>	527	1.296	26	350	-	-	0	21	0	158	59	80	-	-	0	151	7	14	2.689

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	9	29.985	-	-	2.507	-	-	-	32.492
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	.5	5.012	-	-	-	-	-	-	5.012
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.510	-	570	2.288	-	-	-	29.368
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	23,98	50.756	-	242	4.093	-	-	-	55.091
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1,17	2.440	-	90	218	-	-	-	2.748
POSIZIONE ECONOMICA D3	22,16	44.944	-	934	3.848	-	-	-	49.726
POSIZIONE ECONOMICA D2	10,33	19.119	-	171	1.205	-	-	111	20.384
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	50,49	89.056	-	-	7.579	-	-	-	96.635
POSIZIONE ECONOMICA C5	68,42	124.867	-	-	10.482	-	-	-	135.349

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C4	67	117.920	-	994	9.989	-	-	-	128.903
POSIZIONE ECONOMICA C3	45,21	77.136	-	-	6.493	-	-	-	83.629
POSIZIONE ECONOMICA C2	23,88	39.637	-	298	3.369	-	-	-	43.304
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	72,62	117.725	-	-	9.949	-	-	-	127.674
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	22,61	37.455	-	210	3.168	-	-	-	40.833
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	35,56	56.721	-	80	4.782	-	-	-	61.583
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	71,67	112.331	-	136	9.472	-	-	-	121.939
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	55,78	85.985	-	-	7.100	-	-	-	93.085
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	23,88	36.278	-	-	3.066	-	-	-	39.344
<b>Totale</b>	616,26	1.073.877	-	3.725	89.608	-	-	111	1.167.099

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	180	0	0	21.518	9.236	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	198	0	0	10.400	2.392	622	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	380	0	0	19.000	3.967	1.186	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	18	0	0	0	0	60	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	337	0	0	17.416	3.710	1.140	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	143	0	0	0	0	517	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	668	1.110	0	19.802	3.006	2.589	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	937	2.215	0	0	0	2.020	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	885	2.841	0	0	0	3.008	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	579	0	0	0	0	2.016	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	297	0	0	0	0	1.082	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	885	278	0	0	0	3.311	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	282	0	0	0	0	884	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	425	0	0	0	0	1.386	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	843	0	0	0	0	2.791	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	644	0	0	0	0	2.194	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	272	0	0	0	0	925	0
<b>TOTALE</b>	<b>7.973</b>	<b>6.444</b>	<b>0</b>	<b>88.136</b>	<b>22.311</b>	<b>25.731</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	0	0	0	0	0	0	11.187	0	0	0	0	7.610	0
<b>POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	178	0
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	358	0
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	231	80	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE</b>	0	0	0	0	0	1.299	0	0	0	0	0	29	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZION E ECONOMI CA D2</b>	0	0	0	0	421	0	0	0	0	0	0	0	32
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	450	1.184	0	0	0	0	0	977	227
<b>POSIZION E ECONOMI CA C5</b>	0	6.199	0	0	1.158	0	0	0	0	0	0	3.294	79
<b>POSIZION E ECONOMI CA C4</b>	0	6.201	0	300	1.047	0	0	0	0	0	0	316	951

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	0	0	0	866	0	0	0	0	0	0	56	405
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	0	0	600	456	141	0	0	0	0	0	385	244
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	851	0	275	1.061	145	0	0	0	0	0	129	250
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	1.209	0	0	386	163	0	0	0	0	0	104	549

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTT IVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ</b>	<b>ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE</b>	<b>STRAORD INARIO</b>
<b>POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.063	0	0	716	201	0	0	0	0	0	163	0
<b>POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.150	0	300	1.314	130	0	0	0	0	0	2.938	265
<b>POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	0	0	300	934	0	0	0	0	0	0	0	4
<b>POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO</b>	0	1.160	0	0	413	0	0	0	0	0	0	56	0

<b>B3</b>													
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>17.833</b>	<b>0</b>	<b>1.775</b>	<b>9.453</b>	<b>3.343</b>	<b>11.187</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16.593</b>	<b>3.006</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>49.731</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>13.790</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>24.891</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>389</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>23.931</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>1.113</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>30.013</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>15.902</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>15.549</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>3.922</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>3.205</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>7.185</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>3.577</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>3.954</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>9.731</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>4.076</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>2.826</b>
<b>TOTALE</b>	<b>213.785</b>



# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	11.760
EROGAZIONE BUONI PASTO	15.998
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.078
COPERTURE ASSICURATIVE	8.912
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	87.258
ALTRE SPESE	757
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	799
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	8.901
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.148
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	377.561
IRAP	110.425
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	102.225
<b>Totale</b>	<b>524.372</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Rimborsi ricevuti per personale in comando: euro 35.605,37 da Ministero Grazia e Giustizia; euro 13595,00 da Azienda speciale Retesalute (totale euro 49.200,37. Rimborsi ricevuti da altre Amministrazioni: Comune di Bellusco per quota convenzione Segreteria ed altri oneri del Segretario E 45.660,76; Comune di Dolzago per Segretario euro 451,53; Comune di Mezzago per Segretario E 301,02; Comune di Besana Brianza per Segretario E 361,22; Comune di Agrate per Segretario E 264,54; Istat per compensi indagine statistiche E 788,00 - Comune di Pontelambro per utilizzo personale comunale E 5.197,45-

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	71.133	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	12.901	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	4.830	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	5.961	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	2.179	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	3.007	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	100.011	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	20.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	900	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	4.511	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	297	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	1.955	0
totale Risorse variabili Fondo unico	27.663	0
totale Fondo unico	127.674	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	15.424
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	51.018
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	18.335
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	13.279
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	1.955
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	100.011
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	27.663
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	27.663
totale Fondo unico	0	127.674
<b>Totale</b>	<b>127.674</b>	<b>127.674</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1167099	1387632	0	La differenza con le tabelle e data dall'importo di e 5.012 personale tempo determinato
Totale T13	213785			
Assegno T14	11760			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	15998	15998	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3078	3078	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	8912	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	87258	89090	0	Nel dato Siope e compresa una spesa non rientrante nella fattispecie, per euro 12.395,20; sono altresì da aggiungere degli incarichi gestiti con codici Siope diversi ma rientranti nella fattispecie, per complessivi E 10.562,94
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	799	799	0	
L110 - ALTRE SPESE	757	757	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	8901	13913	0	La differenza e data dall'importo di E 5.012 ricompreso nella tabella 12
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI	0	0	0	

FORMAZIONE E LAVORO				
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1148	1394	0	I dati Siope comprendono anche voci non riferita al personale
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	377561	377561	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	110425	116321	0	I dati Siope comprendono anche Irap non riferita al personale
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2007481</b>	<b>2006543</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	102225	49200	0	Oltre ai rimborsi per personale comandato, sono stati aggiunti anche altri rimborsi per personale
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1905256</b>	<b>1957343</b>	<b>0</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00631280138**

**Codice Fiscale : 00631280138**

**Telefono : 0399235208**

**Fax : 0399207098**

**Email : [servizio.finanze@comune.casatenovo.lc.it](mailto:servizio.finanze@comune.casatenovo.lc.it)**

**Via : P.za Repubblica**

**Numero Civico : 7**

**C.A.P. : 23880**

**Città : CASATENOVO**

**Provincia : LC**

**Codice Catastale : B943**

**Popolazione residente : 12918**

**Superficie(Kmq) : 12.66**

**Indirizzo pagina web dell'ente : <http://comune.casatenovo.lc.it>**

# **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>SALA</b>	<b>PAOLA</b>	<b>0399235208</b>	<b>0399207098</b>	<b>servizio.finanze@comune.casatenovo.lc.it</b>



## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SALA	PAOLA	0399235208	0399207098	SERVIZIO.FINANZE@COMUNE.C ASATENOV.LC.IT

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	59
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	619
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	3090
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

**I voucher acquistati sono stati utilizzati per progetti nell'ambito delle attività sociali.**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CRESPI	LIVIO EMANUELE	liviocrespi@tiscali.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	29.78
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	6

<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>Quante funzioni con convenzioni?</b>	
<b>Quante funzioni con Unione di Comuni?</b>	
<b>Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione</b>	
<b>Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione</b>	
<b>Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	21/09/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	02/11/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	127674
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	0
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	8
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	9238
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO



L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE  
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

NO

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	12900
	3	10400
	3	8600
	1	6000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA'/RISULTATO</b>	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	3344
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	0
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL  
31/03/1999)?

SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	23
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA